

Số: /SGDDĐT-TCCBQLCL
V/v triển khai thực hiện Hướng dẫn số
07-HD/BCĐ ngày 18/9/2024 về xây
dựng mô hình điển hình và nội dung
đánh giá việc triển khai thực hiện dân
chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn
vị và tổ chức có sử dụng lao động

Quảng Ninh, ngày tháng 10 năm 2024

Kính gửi:

- Các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở;
- Các trường có cấp học trung học phổ thông loại hình tư thực.

Căn cứ Hướng dẫn số 07-HD/BCĐ ngày 18/9/2024 của Ban Chỉ đạo thực hiện dân chủ ở cơ sở tỉnh hướng dẫn xây dựng mô hình điển hình và nội dung đánh giá việc triển khai thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị và tổ chức có sử dụng lao động, Ban Chỉ đạo thực hiện dân chủ ở cơ sở của Sở Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn triển khai thực hiện như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

- Triển khai, cụ thể hóa Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở trong hoạt động của cơ quan Sở, các đơn vị có sử dụng lao động; xây dựng mô hình điển hình nhằm đổi mới nội dung, hình thức, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện dân chủ ở cơ quan, đơn vị có sử dụng lao động.
- Thống nhất về nội dung, quy trình, cách thức, biện pháp trong xây dựng các mô hình điển hình và nội dung đánh giá việc triển khai thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị có sử dụng lao động; thông qua đó giúp cơ quan, đơn vị có sử dụng lao động, ban chỉ đạo thực hiện dân chủ ở cơ sở tiến hành đánh giá kết quả triển khai thực hiện dân chủ hằng năm, đồng thời làm cơ sở để đánh giá thi đua đối với các cơ quan, đơn vị; kịp thời phát hiện, lựa chọn, biểu dương khen thưởng, nhân rộng các mô hình, góp phần thực hiện nhiệm vụ chính trị, chuyên môn của cơ quan, đơn vị có sử dụng lao động.
- Việc xây dựng mô hình điển hình phải đảm bảo tính thực tiễn, thiết thực, hiệu quả, có sức lan tỏa sâu rộng. Quá trình đánh giá phải được thực hiện dân chủ, khách quan, công bằng, gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.

II. Đối tượng triển khai

- Cơ quan Sở Giáo dục và Đào tạo.
- Các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở.
- Các trường có cấp học trung học phổ thông loại hình tư thực.

III. Nội dung, tiêu chí đánh giá mô hình điển hình đối với cơ quan Sở và các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở

Triển khai thực hiện đầy đủ các nội dung quy định thực hiện dân chủ ở cơ quan, đơn vị (Chương III, Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022) bảo đảm thực chất, hiệu quả và phải đạt từ **95** điểm trở lên (có biểu tiêu chí chấm điểm kèm theo). Trong đó, phải thật sự tiêu biểu, điển hình ở một số nội dung sau:

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo và triển khai thực hiện

- Có đầy đủ văn bản chỉ đạo triển khai thực hiện dân chủ của cấp ủy, cơ quan, đơn vị; có phân công lãnh đạo cơ quan, đơn vị phụ trách công tác dân vận chính quyền và chỉ đạo thực hiện các quy định của pháp luật về dân chủ ở cơ sở.

- Có thành lập Ban Chỉ đạo thực hiện dân chủ ở cơ sở (hoặc kịp thời kiện toàn, bổ sung khi có sự thay đổi về công tác cán bộ); Ban Chỉ đạo phải có quy chế hoạt động, có phân công nhiệm vụ cụ thể cho các thành viên; ban hành kế hoạch hoặc chương trình công tác dân chủ ở cơ sở hằng năm và tổ chức họp định kỳ theo quy định.

- Có chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện đầy đủ các nội dung đề cán bộ, công chức, viên chức, người lao động biết, bàn, tham gia ý kiến và giám sát, kiểm tra với các hình thức linh hoạt, phù hợp, hiệu quả theo Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ “về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập”.

- Xây dựng quy chế phối hợp giữa cấp ủy, thủ trưởng cơ quan với Ban Chấp hành Công đoàn cùng cấp trong việc triển khai thực hiện dân chủ ở cơ sở tại cơ quan, đơn vị; có kế hoạch, chương trình hoạt động hằng năm; phân công nhiệm vụ cụ thể cho cán bộ thực hiện dân chủ ở cơ sở tại cơ quan, đơn vị theo từng lĩnh vực.

2. Trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị

- Tổ chức tốt các cuộc họp giao ban, họp cơ quan định kỳ (họp tuần, tháng, quý, 6 tháng, 01 năm), cuối năm, có tổ chức đánh giá tổng kết hoạt động của cơ quan, đơn vị tại hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo quy định và tổ chức đánh giá định kỳ đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý hàng năm.

Lắng nghe ý kiến phản ánh, phê bình của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; ban hành quy chế quản lý trang thiết bị làm việc trong cơ quan, đơn vị bảo đảm thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm; sử dụng tiết kiệm kinh phí được cấp; thực hiện các quy định về công khai tài chính và các quy định, quy chế khác trong điều hành hoạt động của cơ quan, đơn vị. Thực hiện các biện pháp phòng ngừa, ngăn chặn hành vi tham nhũng, không để xảy ra tham nhũng, lãng phí trong cơ quan, đơn vị.

- Giải quyết kịp thời các khiếu nại, tố cáo, kiến nghị của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và kiến nghị của Ban Thanh tra nhân dân cơ quan, đơn vị; nghiêm túc xử lý người có hành vi trả thù, trù dập cán bộ, công chức, viên chức, người lao động khiếu nại, tố cáo, kiến nghị (nếu có).

- Chỉ đạo thực hiện việc niêm yết công khai tại trụ sở làm việc và đăng tải trên trang thông tin điện tử của cơ quan, đơn vị để công dân, cơ quan, tổ chức biết các nội dung theo quy định; làm tốt công tác tiếp dân; có hòm thư góp ý, hằng

tuần mở hòm thư góp ý, tiếp thu và giải quyết các ý kiến góp ý (thực hiện theo quy định tại Mục 1 Chương III Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022, Thông tư số 09/2024/TT-BGDĐT ngày 03/6/2024 và Thông tư số 11/2020/TT-BGDĐT ngày 19/5/2020¹).

3. Tổ chức tốt hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân

- Tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động định kỳ hằng năm, đảm bảo đúng thời gian, thành phần, nội dung theo quy định.

- Có giải pháp nâng cao đời sống cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; người đứng đầu cơ quan, đơn vị lắng nghe ý kiến đóng góp, phê bình của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; giải đáp đầy đủ những thắc mắc, kiến nghị của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

- Hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân trong cơ quan, đơn vị hiệu quả, rõ nét (thực hiện theo quy định tại Chương IV của Nghị định số 59/NĐ-CP ngày 14/8/2023)²; có quyết định thành lập, quy chế hoạt động, chương trình, kế hoạch hoạt động hằng năm; có hoạt động kiểm tra, giám sát việc thực hiện dân chủ ở cơ sở; ngăn chặn và chống các hành vi tham nhũng, lãng phí, quan liêu, phiền hà, sách nhiễu Nhân dân.

4. Kết quả của việc thực hiện dân chủ gắn với thực hiện các nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị

- Trong năm, cơ quan, đơn vị hoàn thành tốt các chỉ tiêu, chương trình, kế hoạch công tác đề ra; tổ chức đảng, chính quyền, đoàn thể hoạt động có hiệu quả, được xếp loại chất lượng “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”, “Cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa”; không có đơn thư phản ánh, tố cáo liên quan đến tập thể cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

- Cơ quan, đơn vị đoàn kết, thống nhất; cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thực hiện tốt kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa, văn minh công sở; không có cán bộ, công chức, viên chức, người lao động vi phạm bị kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên.

- Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

IV. Nội dung, tiêu chí đánh giá mô hình điển hình đối với các trường có cấp học trung học phổ thông loại hình tư thục

Triển khai thực hiện đầy đủ các nội dung quy định việc thực hiện dân chủ ở cơ sở (Chương IV Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022); đảm bảo thực chất, hiệu quả và phải đạt từ **95 điểm** trở lên (có biểu tiêu chí chấm điểm kèm theo). Trong đó, phải thật sự tiêu biểu, điển hình ở một số nội dung sau:

¹ Thông tư số 09/2024/TT-BGDĐT ngày 03/6/2024 của Bộ GDĐT quy định về công khai trong hoạt động của các cơ sở giáo dục thuộc hệ thống giáo dục quốc dân; Thông tư số 11/2020/TT-BGDĐT ngày 19/5/2020 của Bộ GDĐT hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập

² Chương IV, Nghị định số 59/NĐ-CP ngày 14/8/2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hiện dân chủ cơ sở

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo và triển khai thực hiện

- Có ban hành các văn bản chỉ đạo, triển khai thực hiện dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc; có chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện đầy đủ các nội dung để người lao động biết, bàn, tham gia ý kiến và giám sát, kiểm tra với các hình thức linh hoạt, phù hợp, hiệu quả theo Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động.

- Có nội quy lao động, thang lương, bảng lương, định mức lao động, thỏa ước lao động tập thể; các nội quy, quy chế và các văn bản khác liên quan đến nghĩa vụ, quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động.

- Vai trò của các tổ chức, đặc biệt là tổ chức đại diện người lao động trong đơn vị phối hợp tốt với người sử dụng lao động thực hiện dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc; tổ chức cho người lao động tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; tham gia các phong trào thi đua do tổ chức đại diện người lao động và đơn vị phát động.

2. Thực hiện đầy đủ các nội dung, hình thức công khai

- Đơn vị thực hiện đầy đủ các nội dung công khai để người lao động biết (theo Điều 64, Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022; Điều 43, Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 và Thông tư số 09/2024/TT-BGDĐT ngày 03/6/2024).

- Các hình thức công khai linh hoạt, sáng tạo, phù hợp, hiệu quả, thuận tiện cho người lao động nghiên cứu, tiếp cận, đảm bảo theo quy định của pháp luật.

- Có 90% trở lên người lao động trong đơn vị hiểu và nắm được các nội dung công khai, các nội dung người lao động được tham gia ý kiến và các nội dung người lao động được quyết định.

- Có chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát và tổ chức kiểm tra, giám sát hằng năm; tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động được thực hiện quyền kiểm tra, giám sát; kết quả kiểm tra, giám sát được công khai theo quy định.

3. Tổ chức đối thoại tại nơi làm việc theo đúng quy định

- Có tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc, hoặc khi một bên có yêu cầu, đối thoại đột xuất. Cách thức tổ chức đối thoại, số lượng, thành phần tham gia đối thoại đảm bảo theo quy định.

- Các bên tổ chức, thực hiện đúng các cam kết ghi trong biên bản đối thoại tại nơi làm việc.

4. Tổ chức hội nghị nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động theo đúng quy định

- Tổ chức Hội nghị nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động theo năm học đảm bảo các nội dung theo quy định tại Điều 64 của Bộ Luật Lao động và Điều 47 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ. Thời gian tổ chức hội nghị hoàn thành trước trước ngày 15/10 hằng năm, trường hợp đặc biệt hoàn thành chậm nhất không quá 03 tháng tính từ ngày khai giảng năm học mới.

- Hình thức tổ chức hội nghị, nội dung, thành phần tham gia, địa điểm, quy

trình, trách nhiệm tổ chức và phổ biến kết quả hội nghị đảm bảo thực hiện theo quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

- Các đề xuất, kiến nghị, phản ánh của người lao động được tổng hợp, tiếp thu đầy đủ; kịp thời giải quyết công khai, minh bạch, khách quan, công bằng, bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động.

5. Hiệu quả của việc tổ chức thực hiện dân chủ ở cơ sở trong tổ chức có sử dụng lao động

- Thường xuyên kiện toàn, củng cố, phát huy vai trò của các tổ chức đảng, đoàn thể và tổ chức đại diện người lao động trong đơn vị; tổ chức đảng, đoàn thể được đánh giá, xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Hoạt động đúng các quy định của pháp luật; hoàn thành các chỉ tiêu, mục tiêu hằng năm theo kế hoạch giáo dục của cơ sở giáo dục đề ra và thực hiện tốt chế độ, chính sách với người lao động theo quy định.

- Đảm bảo việc làm, tiền lương, thu nhập và nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của người lao động; quan tâm cải thiện điều kiện làm việc, bảo vệ môi trường; không để xảy ra tai nạn lao động chết người hoặc tai nạn nặng từ 02 người trở lên/1 năm.

- Không có khiếu nại, tố cáo liên quan đến vi phạm dân chủ trong quản lý, điều hành của người sử dụng lao động; không để xảy ra tình trạng vi phạm pháp luật đến mức phải xử lý hình sự; không có ngừng việc tập thể, đình công, bãi công, lãn công trái quy định của pháp luật.

VI. Cách thức chấm điểm, xếp loại

1. Cách thức chấm điểm

- Chỉ tính điểm đối với những nội dung đã thực hiện và hoàn thành.
- Tính 0 điểm đối với các nội dung không thực hiện.
- Trừ 25% số điểm đối với các nội dung thực hiện còn hạn chế; trừ 50% số điểm đối với các nội dung thực hiện chậm tiến độ theo quy định.
- Không xem xét thẩm định đơn vị nếu có cán bộ, công chức, viên chức, người lao động bị kỷ luật từ cảnh cáo trở lên do mất đoàn kết nội bộ, tham nhũng, tiêu cực, vi phạm dân chủ ở cơ sở chỉ được xếp loại trung bình trở xuống.

2. Xếp loại

- Tốt: Từ 90 đến 100 điểm (*không có nội dung 0 điểm*).
- Khá: Từ 70 đến 89 điểm.
- Trung bình: Từ 50 đến 69 điểm.
- Yếu: Dưới 50 điểm.

V. Tổ chức thực hiện

1. Phòng Tổ chức cán bộ và Quản lý chất lượng

- Chịu trách nhiệm triển khai, theo dõi việc triển khai xây dựng mô hình điển hình về thực hiện dân chủ ở cơ sở theo hướng dẫn này tại cơ quan Sở và các đơn vị trực thuộc.

- Chủ trì tham mưu cho Đảng ủy Sở Giáo dục và Đào tạo đăng ký xây dựng mô hình điển hình về thực hiện dân chủ ở cơ sở trong trường hợp được Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh tiến hành khảo sát, lựa chọn; tham mưu cho Ban Chỉ đạo của Sở thực hiện đánh giá, chấm điểm mô hình dân chủ hằng năm.

- Tham mưu ban hành kế hoạch triển khai thực hiện mô hình điển hình lồng ghép trong Kế hoạch thực hiện dân chủ ở cơ sở hằng năm; định kỳ 06 tháng và 01 năm báo cáo kết quả việc triển khai thực hiện thành một mục riêng trong báo cáo kết quả thực hiện dân chủ ở cơ sở gửi về Ban Chỉ đạo thực hiện dân chủ ở cơ sở tỉnh theo quy định.

2. Các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở, các trường có cấp học trung học phổ thông loại hình tư thục

- Tổ chức quán triệt, tuyên truyền sâu rộng tới cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động nâng cao nhận thức về vai trò, ý nghĩa, tầm quan trọng của việc thực hiện dân chủ ở cơ sở.

- Đăng ký, triển khai xây dựng mô hình điển hình về dân chủ ở cơ sở theo hướng dẫn của Ban Chỉ đạo thực hiện dân chủ ở cơ sở các huyện, thị, thành ủy; thực hiện đánh giá chấm điểm mô hình dân chủ hằng năm; lưu trữ hồ sơ, tài liệu đề nghị công nhận mô hình điển hình đầy đủ, khoa học theo quy định³.

- Ban hành kế hoạch triển khai thực hiện mô hình điển hình lồng ghép trong Kế hoạch thực hiện dân chủ ở cơ sở hằng năm; định kỳ 06 tháng và 01 năm báo cáo kết quả việc triển khai thực hiện thành một mục riêng trong báo cáo kết quả thực hiện dân chủ ở cơ sở gửi về Sở theo quy định.

3. Hướng dẫn này thay thế cho Hướng dẫn số 940/HD-BCĐ ngày 27/4/2018 về tiêu chí đánh giá hoạt động của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở các đơn vị trực thuộc.

Trưởng Ban Chỉ đạo thực hiện dân chủ ở cơ sở của Sở Giáo dục và Đào tạo đề nghị Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở, nhà đầu tư các trường có cấp học trung học phổ thông loại hình tư thục, Ban chấp hành Công đoàn cơ sở nghiêm túc triển khai thực hiện. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có nội dung bất cập, đề nghị các đơn vị phản ánh về Sở qua phòng Tổ chức cán bộ và Quản lý chất lượng để tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- BCĐ DCCS của Sở GD&ĐT;
- CĐ ngành GD Tỉnh;
- Lưu: VT, TCCBQLCL.

**TRƯỞNG BAN CHỈ ĐẠO
THỰC HIỆN DCOCS**

**GIÁM ĐỐC SỞ GD&ĐT
Nguyễn Thị Thúy**

³ 02 đơn vị không phải thực hiện đăng ký, triển khai xây dựng mô hình điển hình về dân chủ ở cơ sở: Trường Phổ thông DTNT THCS&THPT tỉnh, Trung tâm HN&GDTX tỉnh

**BIỂU MẪU ĐÁNH GIÁ CHẤM ĐIỂM MÔ HÌNH DÂN CHỦ DÀNH CHO
CƠ QUAN SỞ, ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP TRỰC THUỘC SỞ**

STT	Nội dung tiêu chí	Thang điểm
I.	Nội dung 1: Công tác lãnh đạo, chỉ đạo (3 tiêu chí)	15
1.	Có đầy đủ văn bản chỉ đạo triển khai thực hiện dân chủ của cấp ủy, cơ quan, đơn vị; có phân công đồng chí lãnh đạo cơ quan, đơn vị phụ trách công tác dân vận chính quyền và chỉ đạo thực hiện các quy định của pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở	5
2.	Tổ chức Đảng, chính quyền, đoàn thể hoạt động có hiệu quả; ban hành và tổ chức thực hiện tốt các quy chế, quy định, nội quy trong cơ quan, đơn vị. Hằng năm, tổ chức được hoạt động kiểm tra, giám sát, đánh giá việc thực hiện dân chủ ở cơ sở.	5
3.	Cấp ủy, Thủ trưởng cơ quan với Ban Chấp hành Công đoàn cùng cấp có xây dựng quy chế phối hợp trong việc triển khai thực hiện dân chủ ở cơ sở tại cơ quan, đơn vị; có kế hoạch, chương trình hoạt động hằng năm; phân công nhiệm vụ cụ thể cho cán bộ thực hiện dân chủ ở cơ sở tại cơ quan, đơn vị theo từng lĩnh vực.	5
II.	Nội dung 2: Những nội dung người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải công khai (2 tiêu chí)	15
1.	Trừ các thông tin thuộc bí mật nhà nước, bí mật công tác hoặc các thông tin chưa được công khai theo quy định, người đứng đầu các cơ quan, đơn vị phải công khai trong nội bộ cơ quan, đơn vị 12 nội dung theo Điều 46, mục 1, Chương III, Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022 (đối với cơ quan Sở); đối với các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở ngoài nội dung trên phải thực hiện công khai theo Thông tư số 09/2024/TT-BGDĐT ngày 03/6/2024 và Thông tư số 11/2020/TT-BGDĐT ngày 19/5/2020.	8
2	Thực hiện các hình thức và thời điểm công khai thông tin ở cơ quan, đơn vị phải được thực hiện đúng, đủ theo Điều 47 Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở quy định; không có đơn thư, kiến nghị, phản ánh của cán bộ, công chức, viên chức đến các nội dung phải thực hiện công khai.	7
III.	Nội dung 3: Những việc cán bộ, công chức, viên chức, người lao động được bàn và quyết định (4 tiêu chí)	15
1.	Đảm bảo đủ 4 nội dung và 02 hình thức để cán bộ, công chức, viên chức, người lao động được bàn và quyết định theo Điều 49, 50, mục 2, Chương III, Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022.	5
2.	Tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động định kỳ hằng năm, đảm bảo đúng thời gian, thành phần, nội dung theo quy định tại Điều 51, Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022.	3

STT	Nội dung tiêu chí	Thang điểm
3.	Đời sống cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị từng bước được nâng cao; người đứng đầu cơ quan, đơn vị lắng nghe ý kiến đóng góp, phê bình của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; giải đáp đầy đủ những thắc mắc, kiến nghị của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.	3
4.	Hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân trong cơ quan, đơn vị hiệu quả, rõ nét; có quyết định thành lập và kế hoạch hoạt động hằng năm; ngăn chặn và chống các hành vi tham nhũng, lãng phí, quan liêu, phiền hà, sách nhiễu Nhân dân.	4
IV.	Nội dung 4. Những việc cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tham gia ý kiến (2 tiêu chí)	15
1.	Thực hiện đầy đủ 11 nội dung cán bộ, công chức, viên chức, người lao động được tham gia ý kiến trước khi người đứng đầu cơ quan, đơn vị quyết định theo Điều 53 của Luật.	8
2.	Hình thức đề cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tham gia ý kiến theo Điều 54 của Luật phải đảm bảo căn cứ vào tình hình thực tế, tính chất hoạt động có thể tham gia ý kiến linh hoạt bằng 1 hoặc 6 hình thức theo quy định. Các ý kiến tham gia của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động được tiếp thu, bổ sung, điều chỉnh phù hợp vào các quy định, quy chế của cơ quan, đơn vị.	7
V.	Nội dung 5: Những việc cán bộ, công chức, viên chức, người lao động kiểm tra, giám sát (3 tiêu chí)	15
1.	Thực hiện đầy đủ 2 nội dung cán bộ, công chức, viên chức, người lao động được kiểm tra, giám sát, theo Điều 56 của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở.	8
2.	Hình thức kiểm tra, giám sát được cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thực hiện trực tiếp hoặc thông qua hoạt động của Ban thanh tra nhân dân của cơ quan, đơn vị. Thông qua kiểm tra, giám sát có phát hiện và phản ánh những dấu hiệu vi phạm; được Thủ trưởng cơ quan nghiên cứu, tiếp thu, xử lý kịp thời.	7
VI.	Nội dung 6: Thực hiện dân chủ trong quan hệ và giải quyết công việc với công dân, cơ quan, đơn vị, tổ chức có liên quan (3 tiêu chí)	15
1.	Thực hiện đầy đủ trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị (gồm 15 nội dung) theo quy định tại Điều 4, Điều 13 của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015.	7
2.	Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thực hiện đầy đủ, nghiêm túc 9 nội dung theo quy định tại Điều 6, Điều 14 của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015.	4
3.	Thực hiện tốt mối quan hệ giữa người đứng đầu cơ quan, đơn vị với cơ quan, đơn vị cấp trên và với cơ quan, đơn vị cấp dưới theo quy định tại Điều 15, Điều 16 của Nghị định	4
VII.	Nội dung 7: Tác động của việc thực hiện dân chủ ở cơ sở đến thực hiện các nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị (3 tiêu chí)	10

STT	Nội dung tiêu chí	Thang điểm
1.	Trong năm cơ quan, đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ theo kế hoạch đề ra; hệ thống chính trị được củng cố kiện toàn; tổ chức Đảng, đoàn thể cơ quan, đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ.	4
2.	Cơ quan, đơn vị đoàn kết, thống nhất; cán bộ, công chức, viên chức thực hiện tốt kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa, văn minh công sở; không có cán bộ, công chức, viên chức, người lao động vi phạm bị kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên.	3
3.	Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.	3
	Tổng cộng	100

**BIỂU MẪU ĐÁNH GIÁ CHẤM ĐIỂM MÔ HÌNH DÂN CHỦ DÀNH CHO
TRƯỜNG CÓ CẤP HỌC THPT LOẠI HÌNH TƯ THỰC**

STT	Nội dung tiêu chí	Thang điểm
I.	Nội dung 1: Công tác lãnh đạo, chỉ đạo (3 tiêu chí)	15
1.	Có ban hành các văn bản chỉ đạo, triển khai thực hiện dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc; có chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện đầy đủ các nội dung để người lao động biết, bàn, tham gia ý kiến và giám sát, kiểm tra với các hình thức linh hoạt, phù hợp, hiệu quả theo Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động	5
2.	Có nội quy lao động, thang lương, bảng lương, định mức lao động, thỏa ước lao động tập thể; các nội quy, quy chế và các văn bản khác liên quan đến nghĩa vụ, quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động	5
3.	Vai trò của các tổ chức, đặc biệt là tổ chức đại diện người lao động trong đơn vị: Phối hợp với người sử dụng lao động thực hiện dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc; tổ chức tốt hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc; tổ chức cho người lao động tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; tham gia các phong trào thi đua do tổ chức đại diện người lao động và đơn vị phát động	5
II.	Nội dung 2: Thực hiện các nội dung, hình thức đơn vị phải công khai (3 tiêu chí)	12
1.	Đơn vị thực hiện đầy đủ các nội dung công khai để người lao động biết (theo Điều 64, Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022; Điều 43, Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 và Thông tư số 09/2024/TT-BGDĐT ngày 03/6/2024).	4
2	Có hình thức và thời điểm công khai theo quy định tại Điều 65, Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022; Điều 43, Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 và Thông tư số 09/2024/TT-BGDĐT ngày 03/6/2024 đảm bảo cho người lao động nghiên cứu, tiếp cận theo quy định hiện hành	4
	Có 90% trở lên người lao động trong đơn vị hiểu và nắm được các nội dung phải công khai	4
III.	Nội dung 3: Thực hiện các nội dung, hình thức người lao động được bàn quyết định (3 tiêu chí)	12
1.	Thực hiện đầy đủ 5 nội dung để người lao động được bàn và quyết định theo Điều 67, Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022 và Điều 45 của Nghị định số 145/2020/NĐ-CP	4
2.	Hình thức triển khai các nội dung người lao động được bàn và quyết định đảm bảo 03 hình thức quy định tại Điều 68, Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022.	4
3.	Có 90% trở lên người lao động nắm được 5 nội dung người lao động được bàn và quyết định theo quy định.	4

STT	Nội dung tiêu chí	Thang điểm
IV.	Nội dung 4: Thực hiện các nội dung, hình thức người lao động được tham gia ý kiến (3 tiêu chí)	12
1.	Thực hiện đầy đủ nội dung người lao động được tham gia ý kiến: 6 nội dung theo khoản 1 Điều 71 Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022, 4 nội dung theo Điều 44 của Nghị định số 145/2020/NĐ-CP. Đồng thời thực hiện 02 nội dung người lao động tham gia ý kiến theo đề nghị của tổ chức đại diện người lao động theo quy định tại khoản 2 Điều 71 Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022	4
2.	Căn cứ vào đặc điểm, tính chất hoạt động và nội dung tham gia ý kiến, người lao động có thể tham gia ý kiến linh hoạt bằng 1 hoặc 5 hình thức theo quy định tại khoản 2 Điều 71 Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022; 1 hoặc 3 hình thức theo quy định tại khoản 2, Điều 44 của Nghị định số 145/2020/NĐ-CP. Các ý kiến tham gia được tiếp thu, bổ sung, điều chỉnh phù hợp hoặc không tiếp thu, nêu rõ lý do.	4
	Có 90% trở lên người lao động được tham gia ý kiến đầy đủ các nội dung theo quy định.	4
V.	Nội dung 5: Thực hiện các nội dung, hình thức người lao động được kiểm tra, giám sát (3 tiêu chí)	12
1.	Thực hiện đầy đủ 5 nội dung người lao động được kiểm tra, giám sát theo Điều 75 Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022 và Điều 46 của Nghị định số 145/2020/NĐ-CP.	4
2.	Có chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát và tổ chức thực hiện việc kiểm tra, giám sát hằng năm. Qua kiểm tra, giám sát nếu phát hiện được dấu hiệu vi phạm, có tiếp thu, điều chỉnh.	4
3.	Tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động được thực hiện quyền kiểm tra, giám sát; kết quả kiểm tra, giám sát được công khai theo quy định.	4
VI.	Nội dung 6: Tổ chức đối thoại tại nơi làm việc (3 tiêu chí)	12
1.	Có tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc, hoặc khi một bên có yêu cầu, hoặc khi có vụ việc đảm bảo theo dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc và quy định pháp luật hiện hành.	4
2.	Cách thức tổ chức đối thoại, số lượng, thành phần tham gia đối thoại đảm bảo theo quy định.	4
3.	Thời gian công khai tại nơi làm việc những nội dung chính của đối thoại đảm bảo theo quy định. Các bên tổ chức, thực hiện đúng các cam kết ghi trong biên bản đối thoại tại nơi làm việc	4
VII.	Nội dung 7: Tổ chức hội nghị nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động (3 tiêu chí)	15

STT	Nội dung tiêu chí	Thang điểm
1.	Tổ chức Hội nghị nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động theo năm học đảm bảo các nội dung theo quy định tại Điều 64 của Bộ Luật Lao động và Điều 47 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ. Thời gian tổ chức hội nghị hoàn thành trước trước ngày 15/10 hằng năm, trường hợp đặc biệt hoàn thành chậm nhất không quá 03 tháng tính từ ngày khai giảng năm học mới	5
2.	Hình thức tổ chức hội nghị, nội dung, thành phần tham gia, địa điểm, quy trình, trách nhiệm tổ chức và phổ biến kết quả hội nghị người lao động đảm bảo thực hiện theo quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.	5
3.	Các đề xuất, kiến nghị, phản ánh của người lao động được tổng hợp, tiếp thu đầy đủ; giải quyết công khai, minh bạch, khách quan, công bằng, bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động.	5
VIII.	Nội dung 8: Hiệu quả của việc tổ chức thực hiện dân chủ ở cơ sở tại đơn vị (4 tiêu chí)	10
1.	Thường xuyên kiện toàn, củng cố, phát huy vai trò của các tổ chức đảng, đoàn thể và tổ chức đại diện người lao động trong đơn vị; tổ chức đảng, đoàn thể được đánh giá xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.	3
2.	Hoạt động đúng các quy định của pháp luật; hoàn thành các chỉ tiêu, mục tiêu hằng năm theo kế hoạch giáo dục của cơ sở giáo dục đề ra và thực hiện tốt chế độ, chính sách với người lao động theo quy định.	3
3.	Đảm bảo việc làm, tiền lương, thu nhập và nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của người lao động; quan tâm cải thiện điều kiện làm việc, bảo vệ môi trường; không để xảy ra tai nạn lao động chết người hoặc tai nạn nặng từ 02 người trở lên/1 năm.	2
4.	Không có khiếu nại, tố cáo liên quan đến vi phạm dân chủ trong quản lý, điều hành của người sử dụng lao động; không để xảy ra tình trạng vi phạm pháp luật đến mức phải xử lý hình sự; không có ngừng việc tập thể, đình công, bãi công, lãn công trái quy định của pháp luật.	2
	Tổng cộng	100